ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Ville de Bunia,
Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

DIRECTION

APPEL D'OFFRE N°04/CFIP/ENABEL/BDCD/2024

23/08/2024 15H 36
Dieudonné CPAR 249

Sous réserve de contractualisation

1. INFORMATIONS GENERALES

TITRE DU POSTE :	**Un(e) chargé(e) de formation professionnelle et réinsertion.**
Lieu d'affectation :	Bunia
Zone d'intervention :	Ville de Bunia et ses environs.
Chef hiérarchique direct :	Chef de projet
Type de contrat :	CDD de 12 mois (renouvelable)
Offre d'emploi :	Externe
Date de publication :	26 Août 2024
Date limite de remise des dossiers	13 septembre 2024 à 16h00.

2. CONTEXTE DE RECRUTEMENT

L'ASBL "Caritas-Développement du Diocèse de Bunia dont le siège social est à Bunia, est une organisation de l'Eglise Catholique ayant pour mission la promotion intégrale de la personne humaine" et dont le champ d'action ordinaire est le Diocèse de Bunia s'étendant sur les Territoires Administratifs d'Irumu et de Djugu en Ituri, voire au-delà de l'étendue du Diocèse selon les besoins. C'est dans le cadre du projet d'autonomisation socio-économique et de renforcement de leadership des femmes dans la ville de Bunia et ses environs dans la Province de l'Ituri en République Démocratique du Congo financé par Enabel, que la Caritas Bunia cherche à recruter **un (e) Superviseur chargé(e) de formation professionnelle et réinsertion.**
Ce projet a comme objectif général de contribuer à l'éradication des VBG en RDC notamment en renforçant l'autonomisation socio-économique et le leadership des femmes.

Les résultats attendus par le projet en faveur de l'autonomisation dans les activités de relance économique visent des objectifs spécifiques suivants :

- OS1 : Renforcer les compétences socio-professionnelles des femmes, et celles des jeunes filles ou garçons de la ville de Bunia et ses environs ;
- OS2 : Appuyer les femmes, les jeunes filles et garçons de la ville de Bunia et ses environs pour accéder à l'emploi ou créer leur propre emploi ;
- OS3 : Renforcer les capacités de leadership des femmes et des jeunes filles pour participer effectivement dans des espaces de prise de décisions à différents niveaux dans la ville de Bunia et ses environs ;

- OS4 : Renforcer les capacités des services publics pour mieux remplir leur rôle de coordination du domaine d'autonomisation des femmes.

3. RESUME DU POSTE

La tâche principale d'un Chargé de Formation et Insertion Professionnelle est de développer et mettre en œuvre des programmes de formation professionnelle, de stage professionnel qui renforcent les compétences professionnelles et l'entrepreneuriat des femmes, jeunes filles et garçons, et qui facilitent leur insertion sur le marché de l'emploi en établissant des partenariats stratégiques et en offrant un accompagnement personnalisé.

4. TACHES A EXECUTER

Sous la supervision de Chef de projet, le/la titulaire de poste aura les attributions des tâches suivantes :

- Organiser le réseau des acteurs dans le domaine de la formation et insertion professionnelle ;
- Sélectionner, préparer et professionnaliser les partenaires / acteurs locaux d'exécution du programme ;
- Assurer la planification et l'exécution des activités d'accompagnement des participants : Formations, coaching, soutien de business plan, système de microcrédit, subvention, suivi…
- Planification, organisation et supervision du déploiement de toutes les activités en rapport avec l'offre de services d'orientation et de formation professionnelle.
- Développer des outils de formation et du suivi opérationnel ;
- Assurer les relations avec les partenaires institutionnels locaux du système de Formation-emploi (autorités, associations professionnelles, Opérateurs de formation, etc.) ;
- Faire le suivi des activités de formation et insertion en emploi salarié au niveau local ;
- Prospecter les entreprises en besoin de mains d'œuvre de qualité ;
- Assurer la gestion opérationnelle locale de la collaboration et des synergies avec d'autres projets/programmes de formation et insertion ;
- Contribution à l'élaboration des rapports techniques semestriels et annuels ;
- Coordination avec d'autres experts thématiques
- Établir des partenariats avec des institutions éducatives, des entreprises et des organisations pour faciliter la formation et l'insertion professionnelle des femmes, jeunes filles et garçons ;
- Mesurer l'efficacité des programmes de formation et d'insertion professionnelle et apporter des améliorations basées sur les retours et les résultats obtenus ;
- Promouvoir l'emploi ou la transition vers l'emploi des femmes, jeunes filles et garçons développement économique et social ;
- Promouvoir l'accès des femmes, jeunes filles et garçons ciblés aux métiers professionnels ;
- Superviser les activités du projet sur terrain ;
- Collaborer techniquement pour un aboutissement heureux des formations, stage ou coaching vers l'emploi ou l'auto-emploi ;
- Donner des avis techniques sur les activités liées à la formation et insertion professionnelle ;
- Elaborer un plan d'appui en kit de réinsertion socio-économique selon le besoin ;

ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Ville de Bunia,
Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

- Exécuter toutes autres tâches lui confiées par la hiérarchie.

5. PROFIL RECHERCHE

- Être de nationalité congolaise, détenteur d'un diplôme universitaire en pédagogie appliquée ou dans les domaines de l'apprentissage professionnel et autres domaines similaires ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans supervision les activités liées à la formation et réinsertion professionnelle dans une organisation humanitaire Nationale
- ou Internationale et justifier d'une bonne connaissance du processus de formation et réinsertion ;
- Une bonne expertise en autonomisation de la femme et andragogie est un atout ;
- Très bonne compétence en matière de planification ;
- Forte expérience dans l'élaboration des rapports des activités réalisées ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Excel, Word, Power Point) ;
- Avoir un bon esprit de travail en équipe ;
- Avoir la volonté de travailler dans tout type de contextes, y compris dans les zones instables ;
- Adaptabilité et capacité à travailler au sein d'une équipe multiculturelle ;
- Flexibilité et résistance aux stress ; Jouir d'une bonne santé physique et mentale ;
- Avoir une parfaite connaissance du français et la maitrise des langues locales principales de la zone sont un atout.

6. ELEMENTS DE CONSTITUTION DE DOSSIER

- Lettre de motivation manuscrite adressée au Révérend Abbé Directeur de la Caritas Développement du Diocèse de Bunia, avec adresse physique, téléphonique et électronique pour une réponse rapide ;
- Un curriculum Vitae de deux pages au maximum à jour, saisi à la machine reprenant les coordonnées d'au moins trois personnes (3) de référence dans le cadre professionnel ;
- Les photocopies des titres académiques (diplômes) et les attestations ou de participation à des études continues ;
- La photocopie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM ;
- La copie de la carte d'électeur.

7. DEPOT DE CANDIDATURE

Les dossiers seront déposés sous enveloppes scellées au plus tard le 13 septembre 2024 à 16 heures au Bureau de la Caritas Développement du Diocèse de Bunia à l'adresse ci-après : Ville de Bunia, Commune MBUNYA, Quartier Lumumba, Boulevard de Libération, N°105 avec **Mention Obligatoire Offre d'Emploi N°04 /CFIP/ENABEL/BDCD/20204**

ASBL
CARITAS DEVELOPPEMENT DU DIOCESE DE BUNIA
B.P. 19 BUNIA – REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Siège administratif : Bld de Libération n°SU 105, Quartier Lumumba, Ville de Bunia,
Province de l'Ituri
Téléphone : +243 81 072 1500
E-mail : caridevbunia@yahoo.fr / site web : www.caritasbunia.org

N.B. : Les instructions suivantes sont formulées à l'attention des candidats potentiels :

- Seul(e)s le(s) candidat(e)s ayant répondu aux critères de présélection seront convoqué (e) pour le test ;
- Les dossiers incomplets, les CV manuscrits raturés ou non signés ne seront pas considérés ;
- La Caritas Développement du Diocèse de Bunia n'autorise pas des appels téléphoniques des candidats avant la fin du processus de recrutement.

Note : LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES.

Fait à Bunia, le 23/08/2024

Le Directeur de la Caritas Développement
du Diocèse de Bunia,

Révérend Abbé Justin ZANAMUZI TINGITIABO.